

**Labor Service S.r.l.**

Via Dell'Industria, 17 – 60127 Ancona

tel. 071 -5051

pec [amministrazione@pec.laborcisl.it](mailto:amministrazione@pec.laborcisl.it)

email [amministrazione@laborservice.it](mailto:amministrazione@laborservice.it)

## Politica di Parità di Genere

### Premessa

Labor Service, in qualità di realtà attiva nella gestione delle risorse umane e nella tutela dei diritti dei lavoratori, riconosce il valore fondamentale dell'inclusione, dell'equità e della valorizzazione delle diversità all'interno del proprio ambiente professionale. Tali principi rappresentano non solo un dovere etico, ma un elemento distintivo della cultura aziendale.

L'impegno di Labor Service verso la Diversità e Inclusione (D&I) si fonda sulla convinzione che il rispetto delle differenze – di genere, età, provenienza culturale, orientamento sessuale, condizioni fisiche, credo religioso o background personale – arricchisca l'organizzazione e favorisca un clima di lavoro positivo, collaborativo e stimolante.

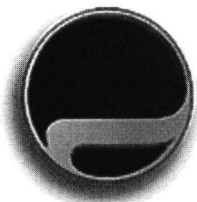
In linea con le indicazioni della Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022, Labor Service si propone di consolidare un ambiente di lavoro in cui ciascuna persona possa sentirsi accolta, rispettata e messa nelle condizioni di esprimere appieno le proprie potenzialità.

Attraverso questa Politica, l'organizzazione conferma il proprio impegno a costruire un ambiente professionale in cui ogni persona sia libera di esprimere sé stessa, le proprie competenze e il proprio potenziale, senza subire discriminazioni o limitazioni, nel pieno rispetto degli altri.

### Obiettivi e Impegni

Labor Service si impegna a:

- Contrastare ogni forma di discriminazione, abuso o molestia (fisica, verbale, psicologica o digitale), adottando una politica di tolleranza zero;
- Promuovere una **cultura inclusiva**, che valorizzi ogni individuo a prescindere da genere, età, origine etnica, orientamento sessuale, religione, nazionalità, disabilità o condizione familiare;
- Garantire pari opportunità di accesso, **crescita e sviluppo professionale**, assicurando percorsi formativi e di carriera equi;
- Assicurare equità retributiva, **monitorando costantemente eventuali disparità a parità di ruolo, responsabilità e livello professionale**;



## Labor Service S.r.l.

- Valorizzare la leadership femminile, promuovendo la partecipazione delle donne in ruoli decisionali e supportandone la crescita professionale;
- Favorire la conciliazione tra vita privata e lavoro, attraverso strumenti flessibili come il lavoro agile, ove possibile, il part-time reversibile e altri accordi individuali;
- Prestare attenzione ai bisogni di caregiver e genitori, garantendo l'accesso a e la promozione dei congedi, permessi e altre misure di supporto;
- Offrire momenti di formazione e sensibilizzazione continua sui temi della parità, della diversità e dell'inclusione, sia in fase di inserimento che durante tutto il percorso professionale.

### Monitoraggio e Responsabilità

Labor Service ha istituito un Comitato Guida interno incaricato di monitorare l'attuazione di questa Politica, valutando periodicamente i risultati ottenuti e promuovendo azioni di miglioramento continuo.

La Politica sarà oggetto di revisione annuale, in base all'evoluzione normativa, organizzativa e agli esiti delle attività di valutazione e audit.

### Destinatari

La presente Politica si applica a tutti i dipendenti, collaboratori, consulenti e partner di Labor Service, con l'auspicio che i suoi valori possano essere promossi anche all'esterno, tra clienti e stakeholder.

Ancona 06/11/2025

Il Presidente del CDA



BUREAU  
VERITAS

Bureau Veritas Certification

## LABOR SERVICE S.R.L.

Via dell' Industria, 17 - 60127 Ancona (AN) - Italy

Sede oggetto di Certificazione:

Via dell' Industria, 17 - 60127 Ancona (AN) - Italy

*Bureau Veritas Certification Holding SAS - Italy Branch certifica che il sistema di gestione dell'organizzazione sopra indicata è stato valutato e giudicato conforme ai requisiti della norma di sistema di gestione seguente*

### UNI PdR 125:2022

Sistema di Gestione per la Parità di Genere

Campo di applicazione

Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo relativo ad attività di assistenza e consulenza fiscale (Caf).

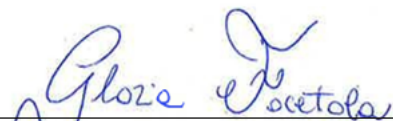
Certificato Multisito. Il sistema di gestione per la Parità di Genere oggetto del presente certificato non prevede esclusioni ed è adottato su tutti i siti gestiti dalla organizzazione.

Data della certificazione originale:	16-Marzo-2026
Data di scadenza precedente ciclo di certificazione:	NA
Data dell'Audit di certificazione / rinnovo:	19-Febbraio-2026
Data d'inizio del presente ciclo di certificazione:	16-Marzo-2026
Soggetto al continuo e soddisfacente mantenimento del sistema di gestione questo certificato è valido fino al:	15-Marzo-2029

Certificato Numero: IT350914

Versione: 1

Data di emissione: 16-Marzo-2026

  
Signed on behalf of BVCH SAS – Italy Branch



02138

Indirizzo dell'organismo di certificazione: Viale Monza, 347 - 20126 Milano (MI) Italia  
Ufficio locale: Viale Monza, 347 - 20126 Milano (MI) Italia

Ulteriori chiarimenti sul campo di applicazione di questo certificato e sui requisiti applicabili della norma del sistema di gestione possono essere ottenuti consultando l'organizzazione.  
Per controllare la validità di questo certificato fare doppio click sul QR CODE o scansionarlo con apposita App

Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA e IAF  
Signatory of EA and IAF Mutual Recognition Agreements

